

## ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

**CÓDIGO P-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN PROFESIONAL, GRADO 10° DE LA E.M.**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

<b>Condición de admisibilidad</b>	<b>Cumple</b>	<b>No cumple</b>	<b>Es admisible (SI-NO)</b>
Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			

### ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR

<b>Factor</b>	<b>Sub-factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
<b>Estudios y capacitación</b>  <b>(30 Puntos)</b>	<b>Antecedentes Educativos</b>	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	<b>10</b>	
		<b>Cursos</b>	1 Curso	
	Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	De 2 a 3 cursos	<b>15</b>	
		4 cursos y más	<b>20</b>	

<b>Factor</b>	<b>Sub-factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
<b>Experiencia Laboral en Sector Público</b>  <b>(30 Puntos)</b>	<b>Años de Experiencia</b>	1 a 2 años.	<b>5</b>	
		De 2 años y un día a 4 años.	<b>15</b>	
		De 4 años y un día a 5 años.	<b>20</b>	
		Más de 5 años	<b>30</b>	

**HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO P-01:** \_\_\_\_\_

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 45 puntos.

**ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLÓGICA**

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Psicológica	20	10	0	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 65 puntos.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS:**

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	20	10	0	

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	20 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total, puntaje obtenido</b>		

## ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

**CÓDIGO P-02: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN PROFESIONAL, GRADO 10° DE LA E.M.**

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

<b>Condición de admisibilidad</b>	<b>Cumple</b>	<b>No cumple</b>	<b>Es admisible (SI-NO)</b>
Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			

### ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR

<b>Factor</b>	<b>Sub-factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
<b>Estudios y capacitación (30 Puntos)</b>	<b>Antecedentes Educativos</b>	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	<b>10</b>	
		<b>Cursos</b> Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	<b>10</b>	
		De 2 a 3 cursos	<b>15</b>	
		4 cursos y más	<b>20</b>	

<b>Factor</b>	<b>Sub-factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
<b>Experiencia Laboral en Sector Público (30 Puntos)</b>	<b>Años de Experiencia</b>	1 a 2 años.	<b>5</b>	
		De 2 años y un día a 4 años.	<b>15</b>	
		De 4 años y un día a 5 años.	<b>20</b>	
		Más de 5 años	<b>30</b>	

**HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO P-02:** \_\_\_\_\_

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 45 puntos.

**ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLÓGICA**

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Psicológica	20	10	0	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 65 puntos.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS:**

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	20	10	0	

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	20 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
	<b>Total, puntaje obtenido</b>	

**NOTA:** Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de **65 puntos**.

## ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

**CÓDIGO J-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN JEFATURA, GRADO 11° DE LA E.M.**

**ETAPA 1: ADMINISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

<b>Condición de admisibilidad</b>	<b>Cumple</b>	<b>No cumple</b>	<b>Es admisible (SI-NO)</b>
Título profesional universitario o título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por este , o título técnico que cumpla los requisitos fijados para la planta de técnicos .			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			

### ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR

<b>Factor</b>	<b>Sub-factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
<b>Estudios y capacitación</b> <b>(30 Puntos)</b>	<b>Antecedentes Educativos</b>	Título profesional universitario o título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por este , o título técnico que cumpla los requisitos fijados para la planta de técnicos .	<b>10</b>	
	<b>Cursos</b> <b>Presenta cursos de formación y/o capacitaciones</b>	1 Curso	<b>10</b>	
		De 2 a 3 cursos	<b>15</b>	
		4 cursos y más	<b>20</b>	

<b>Factor</b>	<b>Sub-factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
<b>Experiencia Laboral en Sector Público</b> <b>(30 Puntos)</b>	<b>Años de Experiencia</b>	De 1 a 3 años.	<b>5</b>	
		De 3 años y un día a 5 años.	<b>15</b>	
		De 5 años y un día a 10 años.	<b>20</b>	
		Más de 10 años	<b>30</b>	

**HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO J-01:** \_\_\_\_\_

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>	<b>Puntaje</b>
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 45 puntos.

**ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLÓGICA**

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

<b>Entrevista Psicológica</b>	<b>Bueno</b>	<b>Regular</b>	<b>Deficiente</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Entrevista Psicológica	20	10	0	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 65 puntos.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS:**

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

<b>Entrevista y Evaluación de conocimientos</b>	<b>Bueno</b>	<b>Regular</b>	<b>Deficiente</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Entrevista Personal	20	10	0	

<b>Resumen Evaluación Total</b>	<b>Puntaje Máximo</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Estudios y capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	20 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
	<b>Total, puntaje obtenido</b>	

**NOTA:** Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de **65 puntos**.

## ANEXO 1: COMPETENCIAS ESPECIFICAS

**CÓDIGO T-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 13° DE LA E.M**

**ETAPA 1: ADMINISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

<b>Condición de admisibilidad</b>	<b>Cumple</b>	<b>No cumple</b>	<b>Es admisible (SI-NO)</b>
Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			

### ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR

<b>Factor</b>	<b>Sub-factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
<b>Estudios y capacitación</b> <b>(30 Puntos)</b>	<b>Antecedentes Educativos</b>	Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.	<b>10</b>	
	<b>Cursos Presenta cursos de formación y/o capacitaciones</b>	1 Curso	<b>10</b>	
		De 2 a 3 cursos	<b>15</b>	
		4 cursos y más	<b>20</b>	

**HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO T-01:** \_\_\_\_\_

<b>Factor</b>	<b>Sub-factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
<b>Experiencia Laboral en Sector Público</b>  <b>(30 Puntos)</b>	<b>Años de Experiencia</b>	1 a 2 años.	<b>5</b>	
		De 2 años y un día a 4 años.	<b>15</b>	
		De 4 años y un día a 5 años.	<b>20</b>	
		Más de 5 años	<b>30</b>	

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>	<b>Puntaje</b>
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 45 puntos.

**ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLÓGICA**

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

<b>Entrevista Psicológica</b>	<b>Bueno</b>	<b>Regular</b>	<b>Deficiente</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Entrevista Psicológica	20	10	0	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 65 puntos.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS:**

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

<b>Entrevista y Evaluación de conocimientos</b>	<b>Bueno</b>	<b>Regular</b>	<b>Deficiente</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Entrevista Personal	20	10	0	

<b>Resumen Evaluación Total</b>	<b>Puntaje Máximo</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Estudios y capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	20 puntos	



	<b>100 puntos</b>	
	<b>Total, puntaje obtenido</b>	

**NOTA:** Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de **65 puntos**.

## ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

### CÓDIGO T-02: 1 CARGO DEL ESCALAFON TÉCNICO, GRADO 13° DE LA E.M

<i>Condición de admisibilidad</i>	<i>Cumple</i>	<i>No cumple</i>	<i>Es admisible (SI-NO)</i>
Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			

#### ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR

<i>Factor</i>	<i>Sub-factor</i>	<i>Indicador</i>	<i>Puntaje</i>	<i>Puntaje obtenido</i>	
<b>Estudios y capacitación</b> <b>(30 Puntos)</b>	<b>Antecedentes Educativos</b>	Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.	<b>10</b>		
		<b>Cursos</b>	1 Curso	<b>10</b>	
		<b>Presenta cursos de formación y/o capacitaciones</b>	De 2 a 3 cursos	<b>15</b>	
			4 cursos y más	<b>20</b>	

<i>Factor</i>	<i>Sub-factor</i>	<i>Indicador</i>	<i>Puntaje</i>	<i>Puntaje obtenido</i>
<b>Experiencia Laboral en Sector Público</b> <b>(30 Puntos)</b>	<b>Años de Experiencia</b>	1 a 2 años.	<b>5</b>	
		De 2 años y un día a 4 años.	<b>15</b>	
		De 4 años y un día a 5 años.	<b>20</b>	
		Más de 5 años	<b>30</b>	

**HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO T-02:** \_\_\_\_\_

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>	<b>Puntaje</b>
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 45 puntos.

**ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLÓGICA**

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

<b>Entrevista Psicológica</b>	<b>Bueno</b>	<b>Regular</b>	<b>Deficiente</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Entrevista Psicológica	20	10	0	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 65 puntos.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS:**

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

<b>Entrevista y Evaluación de conocimientos</b>	<b>Bueno</b>	<b>Regular</b>	<b>Deficiente</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Entrevista Personal	20	10	0	

<b>Resumen Evaluación Total</b>	<b>Puntaje Máximo</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
Estudios y capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	20 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total, puntaje obtenido</b>		

**NOTA:** Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de **65 puntos**.

## ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECIFICAS

### CÓDIGO AU-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN ADMINISTRATIVO, GRADO 19° DE LA E.M

**ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE:** \_\_\_\_\_

<b>Condición de admisibilidad</b>	<b>Cumple</b>	<b>No cumple</b>	<b>Es admisible (SI-NO)</b>
Licencia o Certificado de educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			

### ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR

<b>Factor</b>	<b>Sub-factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
<b>Estudios y capacitación</b> <b>(30 Puntos)</b>	<b>Antecedentes Educativos</b>	Licencia o Certificado de educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.	<b>10</b>	
	<b>Cursos</b> Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	1 Curso	<b>10</b>	
		De 2 a 3 cursos	<b>15</b>	
4 cursos y más	<b>20</b>			

<b>Factor</b>	<b>Sub-factor</b>	<b>Indicador</b>	<b>Puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
<b>Experiencia Laboral en Sector Público</b> <b>(30 Puntos)</b>	<b>Años de Experiencia</b>	1 a 2 años.	<b>5</b>	
		De 2 años y un día a 4 años.	<b>15</b>	
		De 4 años y un día a 5 años.	<b>20</b>	
		Más de 5 años	<b>30</b>	

<b>Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares</b>	<b>Puntaje</b>
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
<b>TOTAL</b>	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 45 puntos.

### ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Psicológica	20	10	0	

**NOTA:** Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 65 puntos.

**ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS:**

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	20	10	0	

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Estudios y capacitación	60 puntos	
Experiencia Laboral	20 puntos	
Entrevista Personal	20 puntos	
	<b>100 puntos</b>	
<b>Total, puntaje obtenido</b>		

**NOTA:** Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de **65 puntos**.

**ANEXO N°2  
CARTA DE POSTULACIÓN**

Fecha: \_\_\_\_\_

SEÑOR  
ALCALDE  
COMUNA DE PELARCO  
PRESENTE

Junto con saludarle me permito enviar a Usted antecedentes de postulación para proveer el cargo vacante de:

<b>CÓDIGO</b>	<b>CARGO AL QUE POSTULA</b>

De vuestra planta municipal, donde manifiesto mi interés por postular, lo que implica mi aceptación íntegra de las bases del presente proceso de selección, a las cuales me someto desde ya.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted

Nombre: \_\_\_\_\_

Rut : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
**Firma del Postulante.**

**ANEXO N°3  
FICHA DE POSTULACIÓN**

Fecha \_\_\_\_\_

**ANTECEDENTES PERSONALES**

<b>Nombres</b>	
<b>Apellidos</b>	
<b>RUN</b>	
<b>Correo electrónico autorizado para el presente concurso</b>	
<b>Dirección</b>	
<b>Comuna</b>	
<b>Ciudad</b>	
<b>Región</b>	
<b>Teléfono Particular</b>	
<b>Teléfono Móvil</b>	

**POSTULACIÓN**

<b>Código</b>	
<b>Cargo al que postula</b>	

**Presenta Discapacidad :** SI \_\_\_\_\_. NO \_\_\_\_\_

**Si su respuesta es SI indicar cual:** \_\_\_\_\_

La presente postulación implica mi aceptación íntegra de las bases del presente concurso a las cuales me someto y manifiesto mi disponibilidad para desempeñarme en el cargo al cual postulo.

**CANTIDAD DE DOCUMENTOS PRESENTADOS (FOLIOS)** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
**FIRMA POSTULANTE**

\_\_\_\_\_  
**TIMBRE RECEPCIÓN**

NOMBRE: \_\_\_\_\_

DOMICILIO: \_\_\_\_\_

RUT: \_\_\_\_\_

Bajo juramento Declaro:

- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
  
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
  
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.

\_\_\_\_\_  
Firma del Declarante

Fecha: \_\_\_\_\_



**ANEXO N°5**  
**RESUMEN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN, DIPLOMADOS O MAGISTER REALIZADOS.**

<b>N°</b>	<b>NOMBRE DE CURSO</b>	<b>ORGANISMO QUE LO DICTA</b>	<b>DURACIÓN (CANTIDAD DE HORAS, DIAS O SEMESTRES)</b>	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN (cuando se obtiene de forma digital)</b>
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

**ANEXO N°6  
EXPERIENCIA LABORAL**

<b>N°</b>	<b>NOMBRE MUNICIPALIDAD O SECTOR PUBLICO O PRIVADO</b>	<b>TELÉFONO</b>	<b>CARGO DESEMPEÑADO</b>	<b>DESDE día/mes/año</b>	<b>HASTA día/mes/año</b>	<b>TOTAL TIEMPO TRABAJADO (Meses, años)</b>
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						