

ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CÓDIGO D-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN DIRECTIVO, GRADO 10° DE LA E.M.

ETAPA 1: ADMINISIBILIDAD DE POSTULANTE: _____

Condición de admisibilidad	Cumple	No cumple	Es admisible (SI-NO)
Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			
Presentar documentos foliados			

ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES Y ANÁLISIS CURRICULAR

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Estudios y capacitación (30 Puntos)	Antecedentes Educativos	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	10	
	Magister	Acredita	9	
	Diplomados	De 1 a 2	1	
		De 3 a 4	5	
		De 5 y más	6	
	Cursos Presenta cursos de formación y/o capacitaciones.	De 1 a 2	1	
		De 3 a 5	3	
		De 6 cursos y más	5	

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Experiencia Laboral (30 Puntos)	Años de Experiencia	De 1 a 2 años.	10	
		De 2 años y un día a 4 años.	20	
		De 4 años y más.	30	

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO D-01: _____

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
TOTAL	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 50 puntos.

ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Recomendado	No Recomendado
Entrevista Psicológica		0

NOTA: Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá quedar Recomendado.

ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	40	15	0	

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Evaluación de antecedentes y análisis curricular	60 puntos	
Evaluación psicolaboral	Recomendado	-
Entrevista personal y evaluación de conocimientos	40 puntos	
	100 puntos	
	Total, puntaje obtenido	

NOTA: Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 85 puntos.

ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CÓDIGO J-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN JEFATURA, GRADO 10° DE LA E.M.

ETAPA 1: ADMINISIBILIDAD DE POSTULANTE: _____

Condición de admisibilidad	Cumple	No cumple	Es admisible (SI-NO)
Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			
Presentar documentos foliados			

ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES Y ANÁLISIS CURRICULAR

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Estudios y capacitación (30 Puntos)	Antecedentes Educativos	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	10	
		Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.		
	Cursos Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	De 1 a 2 Cursos	10	
		De 3 a 5 cursos	15	
6 cursos y más		20		

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO J-01: _____

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Experiencia Laboral en Sector Municipal (30 Puntos)	Años de Experiencia	1 a 2 años.	10	
		De 2 años y un día a 4 años.	20	
		De 4 años y un día a 5 años.	30	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
TOTAL	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 45 puntos.

ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Recomendado	No Recomendado
Entrevista Psicológica		0

NOTA: Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá quedar Recomendado.

ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	40	15	0	

HOJA 3 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO J-01: _____

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Evaluación de antecedentes y análisis curricular	60 puntos	
Evaluación psicolaboral	Recomendado	-
Entrevista personal y evaluación de conocimientos	40 puntos	
	100 puntos	
	Total, puntaje obtenido	

NOTA: Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 80 puntos.

ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECIFICAS

CÓDIGO A-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN ADMINISTRATIVO, GRADO 15° DE LA E.M

ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE: _____

Condición de admisibilidad	Cumple	No cumple	Es admisible (SI-NO)
Licencia o Certificado de educación media completa o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			
Presentar documentos foliados			

ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES Y ANÁLISIS CURRICULAR

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Estudios y capacitación (30 Puntos)	Antecedentes Educativos	Licencia o Certificado de educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.	10	
		Cursos	1 Curso	
	Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	De 2 a 3 cursos	15	
		4 cursos y más	20	

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Experiencia Laboral en Sector Público (30 Puntos)	Años de Experiencia	1 a 2 años.	5	
		De 2 años y un día a 4 años.	15	
		De 4 años y un día a 5 años.	20	
		Más de 5 años	30	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
TOTAL	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 35 puntos.

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO A-01_____

ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Recomendado	No Recomendado
Entrevista Psicológica		0

NOTA: Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá quedar Recomendado.

ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	40	15	0	

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Evaluación de antecedentes y análisis curricular	60 puntos	
Evaluación psicolaboral	Recomendado	-
Entrevista personal y evaluación de conocimientos	40 puntos	
	100 puntos	
	Total, puntaje obtenido	

NOTA: Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 70 puntos.

ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECIFICAS

CÓDIGO AU-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN AUXILIAR, GRADO 19° DE LA E.M

ETAPA 1: ADMINSIBILIDAD DE POSTULANTE: _____

Condición de admisibilidad	Cumple	No cumple	Es admisible (SI-NO)
Licencia o Certificado de educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			
Presentar documentos foliados			

ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES Y ANÁLISIS CURRICULAR

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Estudios y capacitación (30 Puntos)	Antecedentes Educativos	Licencia o Certificado de educación básica completa o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.	20	
		Cursos		
	Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	1 Curso	5	
		De 2 a más cursos	10	

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Experiencia Laboral (30 Puntos)	Años de Experiencia	1 a 2 años.	10	
		De 2 años y un día a 4 años.	20	
		De 4 años y más	30	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
TOTAL	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 30 puntos.

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO AU-01 _____

ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Recomendado	No Recomendado
Entrevista Psicológica		0

NOTA: Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá quedar Recomendado.

ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	40	15	0	

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Evaluación de antecedentes y análisis curricular	60 puntos	
Evaluación psicolaboral	Recomendado	-
Entrevista personal y evaluación de conocimientos	40 puntos	
	100 puntos	
	Total, puntaje obtenido	

NOTA: Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 50 puntos.

**ANEXO N°2
CARTA DE POSTULACIÓN**

Fecha: _____

*SEÑOR
ALCALDE
COMUNA DE PELARCO
PRESENTE*

Junto con saludarle me permito enviar a Usted antecedentes de postulación para proveer el cargo vacante de:

CÓDIGO	CARGO AL QUE POSTULA

De vuestra planta municipal, donde manifiesto mi interés por postular, lo que implica mi aceptación íntegra de las bases del presente proceso de selección, a las cuales me someto desde ya.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted

Nombre: _____

Rut : _____

Firma del Postulante.

**ANEXO N°3
FICHA DE POSTULACIÓN**

Fecha _____

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombres	
Apellidos	
RUN	
Correo electrónico autorizado para el presente concurso	
Dirección	
Comuna	
Ciudad	
Región	
Teléfono Particular	
Teléfono Móvil	

POSTULACIÓN

Código	
Cargo al que postula	

Presenta Discapacidad: SI _____. NO _____

Si su respuesta es SI indicar cual: _____

La presente postulación implica mi aceptación íntegra de las bases del presente concurso a las cuales me someto y manifiesto mi disponibilidad para desempeñarme en el cargo al cual postulo.

CANTIDAD DE DOCUMENTOS PRESENTADOS (FOLIOS) _____

FIRMA POSTULANTE

TIMBRE RECEPCIÓN

**ANEXO N°4
DECLARACIÓN JURADA SIMPLE**

NOMBRE: _____

DOMICILIO: _____

RUT: _____

Bajo juramento Declaro:

- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.

Firma del Declarante

Fecha: _____

**ANEXO N°5
RESUMEN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN, DIPLOMADOS O MAGISTER REALIZADOS.**

N°	NOMBRE DE CURSO	ORGANISMO QUE LO DICTA	DURACIÓN (CANTIDAD DE HORAS, DIAS O SEMESTRES)	MEDIO DE VERIFICACIÓN (cuando se obtiene de forma digital)
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

**ANEXO N°6
EXPERIENCIA LABORAL**

N°	NOMBRE MUNICIPALIDAD O SECTOR PUBLICO O PRIVADO	TELÉFONO	CARGO DESEMPEÑADO	DESDE día/mes/año	HASTA día/mes/año	TOTAL TIEMPO TRABAJADO (Meses, años)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						